МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ШИПИЛОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

Согласовано УТВЕРЖДАЮ

общим собранием трудового коллектива Директор школы Т.В. Орлова

Протокол №1 от 14. 01.2019г. 14.01.2019

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ Шипиловской ООШ**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Рождественской средней общеобразовательной школы (далее - Положение) разработано в соответствии с [Трудовым Кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации, [Федеральным законом](garantF1://70191362.0) от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", положением «О системе оплаты труда работников системы образования Ярославской области», утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 29.06. 2011 г. № 465-п, положением «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Мышкинского муниципального района», утверждённым Постановлением администрации Мышкинского муниципального района № 358 от 29.06.2017г., Постановлением администрации Мышкинского муниципального района № 30 от 31.01.2018г. « О внесении изменений в постановление администрации Мышкинского муниципального района от 18.12.2012 № 1108 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Мышкинского муниципального района».

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников муниципального общеобразовательного учреждения Шипиловской основной общеобразовательной школы (далее Учреждение), установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Основными целями формирования СОТ работников Учреждения являются:

- повышение мотивации работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.4. Основными задачами формирования СОТ работников Учреждения являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

- привлечение в образовательное учреждение молодых кадров;

- институциализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников Учреждения.

1.5. Формирование СОТ работников Учреждения базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников Учреждения;

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.6. Учреждение, руководствуясь Методикой расчета **(приложение 2)** должностных окладов работников учреждений системы образования Мышкинского муниципального района, утверждаемой постановлением администрации муниципального района, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с настоящим положением в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

1.7. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются директором Учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

**2. Система оплаты труда работников Учреждения**

2.1. СОТ Учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

- повышающие коэффициенты;

- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;

- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. - выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Категория работников | Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности | 10% |
| 2. | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю Учреждения | 20% |
| 3. | Педагогические и руководящие работники учреждения, имеющие ученую степень: |  |
|  | - кандидата наук | 3000 руб. |
|  | - доктора наук | 7000 руб. |
|  | В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. |  |
| 4. | Педагогические работники, реализующие программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).  Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20% |

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1](#sub_10211) и [2](#sub_10212), надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному [пунктом 2](#sub_10212).

Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

- осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование: кабинетами, учебными мастерскими, и др.; руководство методическими объединениями (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются образовательным учреждением в соответствии с перечнем выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника Учреждения ([**приложение 1**](#sub_1100)) и закрепляются в локальном нормативном акте);

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем Учреждения по соглашению сторон).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности Учреждения, их руководителей и работников.

Определение выплат стимулирующего характера производится в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МОУ Шипиловской ООШ **(Приложение 4)** и отражаются в трудовом договоре.

Конкретный объем средств, предусмотренный образовательному учреждению на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов.

Кроме вышеперечисленных выплат, Учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются в соответствии с **Приложением** **3**.

2.2. Объем средств на оплату труда работников учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые Законом Ярославской области.

2.3. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

2.4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и средней заработной платы остальных работников Учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается в кратности, не превышающей 5.

2.5. Педагогическим работникам впервые поступающим на работу в образовательную организацию или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания Учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, выплачивается единовременное пособие в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением.

Единовременное пособие, выплаченное педагогическому работнику, подлежит возврату в полном объеме в случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством.

Единовременное пособие педагогическим работникам выплачивается в соответствии с [постановлением](garantF1://24452186.0) Правительства области от 31.12.2009 N 1316-п "О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в образовательных учреждениях и признании утратившим силу отдельных постановлений Администрации области и Правительства области".

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Перечень выплат | Размер выплат (процент к должностному окладу) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. 1. | Выплаты за осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: |  |
| - в сельской местности - 7-14 человек | 5 |
| - в сельской местности - до 7 человек | 3 |
| 1. 2. | Выплаты учителям 1-4 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку; | 5 |
| 1. 3. | Выплаты учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку, литературе, по иностранному языку | 10 |
|  | Выплаты учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по химии, физике, биологии | 5 |
| 1. 5. | Выплаты за заведование оборудованными учебными кабинетами, лаборантскими, мастерскими | 10 |
|  | Выплаты за заведование учебно- опытным участком | 5 |
| 1. 11. | Выплаты за совмещение профессий (должностей);  за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;  за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников | размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон |
| 1. 12. | 10.Иные выплаты:  Выплаты за работу с учебниками библиотечного фонда | **5** |
|  | . Выплаты за выполнение обязанностей инспектора по охране прав детей | **5** |
|  | Выплаты за сопровождение обучающихся на школьном автобусе. | **10** |
|  | Выплаты за сопровождение обучающихся на школьном автобусе. | **5** |
|  | Выплаты за ведение базы АСИОУ | **5** |
|  | Выплаты за работу со школьным сайтом | **10** |
|  | Выплаты за организацию воспитательной работы | **15** |
|  | Выплаты за выполнение отчетов по  самообследованию, по учебной деятельности | **5** |
|  | Выплаты за составление и корректировку расписания уроков | **15** |
|  | Выплаты за составление учебных планов и образовательных программ | **10** |
|  | Выплаты за работу с электронной почтой | **5** |
|  | Выплаты за интенсивность работы водителю школьного автобуса. | **40** |
|  | Выплаты за напряженность водителю школьного автобуса. | **30** |
|  | Выплаты за интенсивность работы повару | **35** |
|  | Выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда кухонному рабочему | **20** |
|  | Выплаты за выполнение обязанностей ответственного за охрану труда в дошкольной группе | **5** |
|  | Организация питания в дошкольной группе. | **20** |
|  | **Выплаты по результатам труда** |  |
|  | Выплаты молодым специалистам | **30** |
|  | Выплаты педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания:  «Почетный работник»  «Народный учитель», «Заслуженный учитель» | **10**  **20** |
|  | Выплаты педагогическим и руководящим работникам, имеющим государственные награды (ордена, медали) | **20** |

**Приложение 2**

**к** [**Положению**](#sub_1000) **об оплате труда**

**Методика  
расчета должностных окладов работников Учреждения**

**1.** Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников Учреждения .

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники Учреждения, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет 5275 рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники Учреждения, реализующих программу общего образования" составляет 6364 рубля.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет 7159 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников Учреждения составляет 4795 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников Учреждения.

Коэффициенты:

- коэффициент группы Учреждения по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);

- коэффициент по занимаемой должности (0,6 – 1,0);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

- коэффициент специфики работы Учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент группы (Кгр)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Коэффициент в зависимости от группы |
| 1 | 3,33 |
| 2 | 2,78 |
| 3 | 2,23 |
| 4 | 1,88 |

Отнесение к группам по оплате труда руководителей Учреждения осуществляется в зависимости от объемных показателей образовательной организации (контингент обучающихся, воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) и в соответствии с Порядком, приведённым в приложении к данной Методике. Порядок определения группы по оплате труда Учреждения определяется учредителем.

Коэффициент по занимаемой должности (Кд)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей работников | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности |
| Заместитель руководителя Учреждения ( заместитель директора по дошкольному образованию) | 0,8 |

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж руководящей работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 5 лет | 0,2 |
| От 5 лет и более | 0,8 |

Должностные оклады руководящих работников Учреждения, реализующих программу общего образования, основную общеобразовательную программу дошкольного образования, дополнительного образования с учетом коэффициентов (5275 (Кгр х Кд + Кс (Ккв))

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Заместитель руководителя Учреждения (заместитель директора), имеющий стаж руководящей работы: | | | | |
| - от 0 до 5 лет | 15108 | 12787 | 10466 | 8989 |
| - от 5 лет и более | 18273 | 15952 | 13631 | 12154 |

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников Учреждения.

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);

- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);

- коэффициент квалификационной категории (0,2-0,8);

- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);

- коэффициент специфики работы Учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы Учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности, квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (Ко)

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент в зависимости от уровня образования |
| Высшее профессиональное образование | 0,1 |

Коэффициент стажа работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 10 лет | 0,1 |
| От 10 до 15 лет | 0,2 |
| От 15 лет и более | 0,3 |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории\* |
| I | 0,4 |
| Высшая | 0,8 |

\* Для выпускников образовательных организаций среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу в течение двух лет устанавливается коэффициент 0,2.

Коэффициент напряженности (Кн)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические работники Учреждения, реализующих программу общего образования: | |
| 1.1. | Учитель | 0,25 |
| 1.2. | Педагог-психолог, педагог-организатор | 0,02 |
| 2. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: | |
| 2.1. | воспитатель | 0,4 |

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад х (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк [\*](../../../../Пользователь/Desktop/465-п.docx#sub_3111))

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях | | | |
| образование | стаж педагогической работы | | |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования: |  |  |  |  |
| 1.1. | Учитель, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 9228 | 9864 | 10501 |
| - I квалификационную категорию | 11773 | 12410 | 13046 |
| - высшую квалификационную категорию | 14319 | 14955 | 15592 |
| - I квалификационную категорию | среднее профессиональное | 8591 | 9228 | 9864 |
| 11137 | 11773 | 12410 |
| - высшую квалификационную категорию | 13683 | 14319 | 14955 |
| 1.2. | воспитатель, имеющий: | высшее профессиональное | 8082 | 8719 | 9355 |
| - I квалификационную категорию | 10628 | 11264 | 11901 |
| - высшую квалификационную категорию | 13173 | 13810 | 14446 |
| - I квалификационную категорию | среднее профессиональное | 7446 | 8082 | 8719 |
| 9991 | 10628 | 11264 |
| - высшую квалификационную категорию | 12537 | 13173 | 13810 |
| 1.3. | Педагог-психолог, имеющий: | высшее профессиональное | 7764 | 8400 | 9037 |
|  |  |  |
| - I квалификационную категорию | 10310 | 10946 | 11582 |
| - высшую квалификационную категорию | 12855 | 13492 | 14128 |
| - I квалификационную категорию | среднее профессиональное | 7128 | 7764 | 8400 |
| 9673 | 10310 | 10946 |
| - высшую квалификационную категорию | 12219 | 12855 | 13492 |
| 2. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: |  |  |  |  |
| 2.1. | воспитатель, имеющий: | высшее профессиональное | 11454 | 12170 | 12886 |
| - I квалификационную категорию | 14318 | 15034 | 15750 |
| - высшую квалификационную категорию | 17182 | 17898 | 18613 |
| - I квалификационную категорию | среднее профессиональное | 10739 | 11454 | 12170 |
| 13602 | 14318 | 15034 |
| - высшую квалификационную категорию | 16466 | 17182 | 17898 |
| 2.2. | учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 10381 | 11096 | 11812 |
| - I квалификационную категорию | 13244 | 13960 | 14676 |
| - высшую квалификационную категорию | 16108 | 16824 | 17540 |
| - I квалификационную категорию | среднее профессиональное | 9665 | 10381 | 11096 |
| 12528 | 13244 | 13960 |
| - высшую квалификационную категорию | 15392 | 16108 | 16824 |
| 2.3. | Педагог-психолог, музыкальный руководитель, имеющий: | высшее профессиональное | 8949 | 9665 | 10381 |
| - I квалификационную категорию | 11812 | 12528 | 13244 |
| - высшую квалификационную категорию | 14676 | 15392 | 16108 |
| - I квалификационную категорию | среднее профессиональное | 8233 | 8949 | 9665 |
| 11096 | 11812 | 12528 |
| - высшую квалификационную категорию | 13960 | 14676 | 15392 |

\* Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Для педагогических работников Учреждения, реализующих программу общего образования и основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

**4.** Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);

- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень профессиональной квалификационной группы | Коэффициент уровня |
| Первый | 0,8 |
| Второй | 0,96 |
| Третий | 1,12 |
| Четвертый | 1,92 |

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент квалификационного уровня |
| 1 | 2 |
| Профессии рабочих |  |
| Первый | 0,31 |
| Второй, третий | 0,23 - 0,47 |
| Четвертый | 0,39 - 0,55 |
| Учебно-вспомогательный персонал |  |
| Первый, второй | 0,31 - 0,55 |
| Должности специалистов и служащих: |  |
| Первый | 0,39 - 0,63 |
| Второй | 0,43 - 0,67 |
| Третий | 0,47 - 0,71 |
| Четвертый | 0,51 - 0,75 |
| Пятый | 0,55 - 0,79 |

Должностные оклады с учетом коэффициентов (4795 \* (Кугр + Ккву)):

Профессии рабочих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц,  в рублях |
| 1 | **уборщик служебных помещений** | 5322 |

Профессии рабочих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 | Наименования профессий рабочих,  по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)  **машинист (кочегар) котельной**,  **сторож (вахтер), подсобный рабочий, машинист по стирке спецодежды,**  **рабочий по**  **комплексному обслуживанию и ремонту зданий** | 5706  **6857** |

Профессии рабочих четвертого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц,  в рублях |
| 4 | **водитель школьного автобуса** | 11845 |

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц,  в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | **младший воспитатель** | 6473 |

Должности служащих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц,  в рублях |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | **повар** | 7624 |
| 2 | **заведующий хозяйством** | 7816 |
| 4 | **механик** | **7624 ( по тар. 6473)** |

**5.** Коэффициент Учреждения

5.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок |

| 1 | 2 |
| --- | --- |
| 1. Повышение должностных окладов | |
| За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья. | 15 – 20 %,  Кс = 0,15 – 0,2 |
| Педагогическим работникам Учреждения, расположенного в сельской местности, имеющих право на получение мер социальной поддержки. | 25 %, Кс = 0,25 |
|  |
| Женщинам за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30 %, Кс = 0,3 |
| За работу учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения);  учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 %, Кс = 0,2 |
| Педагогическим работникам Учреждения, реализующего программу общего образования, в которых:  - 50 % обучающихся 5 – 11 классов осваивают программы углублённого изучения отдельных предметов и (или) обучаются в профильных (10 – 11) классах;  - 100 % обучающихся 5 – 11 классов занимаются по индивидуальной учебной программе.  Повышение должностного оклада осуществляется при выполнении одного из условий. | 15 %, Кс = 0,15 |
| Педагогическим работникам Учреждения, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств местного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с организацией после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет. | 30 %, Кс = 0,3 |
| 2. Компенсационные выплаты | |
| За работу в ночное время | 35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в выходные и праздничные дни | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в неблагоприятных условиях труда | до 12 %, К= 0,12 |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации |

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

5.2. Перечень должностей непедагогических работников Учреждения, расположенного в сельской местности, имеющих право на получение мер социальной поддержки:

5.2.1. Руководители.

5.2.2. Заместитель руководителя Учреждения, деятельность которой не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по обеспечению безопасности, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе; заместитель руководителя по научной работе и другие).

5.2.3. Специалисты всех категорий:

5.2.3.1. Психолог

5.2.3.2. Логопед

5.2.3.3. Механик

6. Минимальный уровень заработной платы работников Учреждения

Заработная плата работников, работающих полную рабочую неделю в соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.0) Российской Федерации, не может быть ниже МРОТ для организаций бюджетной сферы по Ярославской области.

**7**. Порядок и условия почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

7.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

7.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение.

7.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

7.3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

7.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный" устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.5. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории обучающихся | Ставка часовой оплаты труда, рублей | | |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 463 | 347 | 231 |

**8. Иные условия оплаты труда**

8.1. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере.

8.1.2. Размер такой оплаты составляет:

- в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

- в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8.1.3. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.1.4. Для работников, работающих по сменному графику работы со «скользящими» выходными днями, не будет считаться работой в выходной день (субботу, воскресенье), подлежащей оплате в повышенном размере, если работа в эти дни произведена в соответствии с графиком.

8.1.5. При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени.

8.2. Сменный режим работы. Суммированный учет рабочего времени

8.2.1. Для сторожей (вахтеров) и машинистов (кочегаров) котельной установлен **сменный режим** работы, чередование рабочих и выходных дней определяется графиком сменности.

Для работников со сменным режимом работы предусмотрен **суммированный учет** рабочего времени.

Учетным периодом является год.

Нормальное число рабочих часов за учетный период при суммированном учете рабочего времени определяется исходя из установленной для Работника еженедельной продолжительности рабочего времени, равной 40 часам.

8.2.2. При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из него исключают время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы ( ежегодный отпуск, учебный отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, временная нетрудоспособность, период выполнения государственных, общественных обязанностей). Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.

8.2.3. Оплата труда работников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, производится исходя из часовой ставки, установленной за час работы.

8.2.4.Расчет часовой ставкивычисляется по формуле:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тарифная ставка часа | = | Должностной оклад | : | Норма рабочего времени в часах в текущем году : 12 месяцев |

8.2.5. При **суммированном учете** сверхурочными являются часы, отработанные сверх нормы рабочих часов за учетный период (год) ([ст. 99](garantF1://12025268.99) ТК РФ), которые определяются и оплачиваются после окончания учетного периода по формуле:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество сверхурочных часов за учетный период | = | Количество фактически отработанных часов за учетный период | - | Нормативное число рабочих часов за учетный период |

8.2.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В случае, если работник не отработал установленную норму рабочего времени в учетном периоде, его труд оплачивается в зависимости от причин недоработки. Если она произошла по вине работодателя, то его рабочее время должно быть оплачено исходя из среднего заработка, рассчитанного пропорционально отработанному времени. Вина работодателя может выражаться в нарушении обязанности по обеспечению нормальных условий работы.

В случае расторжение трудового договора до окончания учетного периода, норма рабочего времени определяется на дату увольнения (на основе производственного календаря, где отражено нормальное количество рабочих часов за любой промежуток времени).

Если работник по графику отработал больше, чем предусмотрено производственным календарем за аналогичный период, ему нужно будет оплатить сверхурочную работу.

8.3. Порядок расчета часовой ставки за работу в выходной и нерабочий праздничный день

8.3.1. Расчет часовой ставки за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии с пунктом 8.2.4. настоящего положения.

8.4. Порядок расчета доплаты за работу в ночное время

8.4.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

1 час работы в ночное время = Должностной оклад : Норма рабочего времени в час. в текущем году Х 35.

**Приложение 3**

к[Положению](#sub_1000)

**Выплаты социального характера**

1. Выплаты социального характера - выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций, при наличии денежных средств, а именно:

оказание материальной помощи;

единовременные поощрительные выплаты к юбилейным датам.

2. Материальная помощь оказывается в случаях:

а) смерти близкого человека (отца, материи, мужа, жены, ребенка) 1000 рублей;

б) длительной болезни (продолжительностью более месяца) 1000 рублей;

в) рождения ребёнка 1000 рублей;

г) бракосочетания 1000 рублей;

д) в других случаях (пожар, стихийное бедствие и т.п.) – 3 000 рублей.

3. Единовременные поощрительные выплаты производятся:

- к праздничным датам: День учителя – 600 руб.

- к юбилейным датам:

а) к юбилейным датам:

- женщины - 55 лет 2000 рублей

- мужчины - 60 лет 2 000 рублей

- в связи с уходом на пенсию 3 000 руб.

4. Выплаты социального характера выплачиваются по заявлению работника на основании приказа директора при наступлении события, указанного в разделе 2 настоящего Положения.