

профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2. Система оплаты труда работников Учреждения

2.1. СОТ Учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, применяемый для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад работника муниципальной образовательной организации за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц с учетом повышающих коэффициентов и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

| N п/п | Категория работников | Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов |
|----------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности | 10% |
| 2. | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю Учреждения | 20% |
| 3. | Педагогические и руководящие работники учреждения, имеющие степень: | |
| | - кандидата наук | 3000 руб. |
| | - доктора наук | 7000 руб. |
| | В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. | |
| 4. | Педагогические работники, реализующие программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту | 20% |

| | | |
|----|---|--|
| | работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | |
| 5. | Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя | выплата ежемесячного вознаграждения определяется из расчета 84 рубля за каждого учащегося не более 1000 руб. |
| 6. | Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение дополнительных видов работ (классное руководство...) | 5% |

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

- осуществление функций классного руководителя, проверку тетрадей, заведование кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и др.; руководство методическими объединениями (порядок установления и конкретные размеры доплат определяются Учреждением в соответствии с перечнем выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника Учреждения (**Приложение 2**) и закрепляются в локальном нормативном акте);

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (размеры доплат устанавливаются руководителем Учреждения по соглашению сторон).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников, и руководителей Учреждения.

Определение выплат стимулирующего характера производится в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения - Положением о выплатах стимулирующего характера работникам МОУ Шипиловской ООШ (**Приложение 3**) и отражаются в трудовом договоре.

Конкретный объем средств, предусмотренный Учреждению на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов фонда оплаты труда..

Кроме вышеперечисленных выплат, Учреждение осуществляет выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются в соответствии с **Приложением 4**.

2.2. Объем средств на оплату труда работников Учреждения определяется Учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и средней заработной платы остальных работников Учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников,

рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается в кратности, не превышающей 5.

2.4. Педагогическим работникам впервые поступающим на работу в образовательную организацию или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с Учреждением после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с Учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Единовременное пособие выплачивается педагогическому работнику Учреждения за счет средств бюджета Мышкинского муниципального района в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 26.12.2013 №1741-п « О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Приложение 1 к Положению об оплате труда

Методика расчета должностных окладов работников Учреждения

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников Учреждения.

Размер базового оклада для категории работников "руководящие работники Учреждения, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет **6095** рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники Учреждения, реализующих программу общего образования" составляет **7413** рублей.

Размер базового оклада для категории работников "педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования" составляет **8339** рубль.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы») составляет **9077** рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников Учреждения составляет **5 540** рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников Учреждения

Коэффициенты:

- коэффициент группы Учреждения по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);

- коэффициент по занимаемой должности (0,6 - 1,0);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8).

- коэффициент специфики работы Учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы Учреждения устанавливается к должностным окладам руководящих работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: группы Учреждения по оплате труда руководителей, занимаемой должности, квалификационной категории (стажа руководящей работы).

Коэффициент квалификационной категории руководящих работников Учреждения сохраняется на период действия квалификационной категории, присвоенной до 01 января 2011 года.

Коэффициент стажа руководящей работы применяется для расчета должностных окладов руководящих работников, не имеющих квалификационной категории.

При определении должностных окладов руководящим работникам Учреждения учредитель вправе самостоятельно принимать решение по применению коэффициента квалификационной категории руководящих работников Учреждения или коэффициента стажа руководящей работы.

Коэффициент группы (К_{гр})

| Группа | Коэффициент в зависимости от группы |
|--------|-------------------------------------|
| 1 | 3,33 |
| 2 | 2,78 |
| 3 | 2,23 |
| 4 | 1,88 |

Отнесение к группам по оплате труда руководителей Учреждения осуществляется в зависимости от объемных показателей Учреждения (контингент обучающихся,

воспитанников, численность работников, наличие соответствующим образом оборудованных и

эффективно используемых спортивного зала, спортивной площадки, медицинского кабинета, других помещений; создание условий для развития обучающегося, воспитанника и т.д.) и в соответствии с Порядком, приведённым в приложении к данной Методике. Порядок определения группы по оплате труда Учреждения определяется учредителем.

Коэффициент по занимаемой должности (К_д)

| Наименование должностей работников | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности |
|---|---|
| Руководитель Учреждения, (директор) | 1,0 |
| Заместитель руководителя образовательной организации (заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий стаж руководящей работы: | 0,8 |

Коэффициент стажа руководящей работы (К_с)

| Стаж руководящей работы | Коэффициент стажа |
|-------------------------|-------------------|
| От 0 до 5 лет | 0,2 |
| От 5 лет и более | 0,8 |

Должностные оклады руководящих работников Учреждения, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом коэффициентов (6095 (К_{гр} x К_д + К_с(К_{кв}))

| Наименование должности работника | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях | | | |
|--|---|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель Учреждения (директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы: | | | | |
| - от 0 до 5 лет | 21515 | 18163 | 14811 | 12678 |
| - от 5 лет и более | 25173 | 21821 | 18468 | 16334 |
| Заместитель руководителя образовательной организации (заместитель директора, начальника, заведующего) имеющий стаж руководящей работы: | | | | |
| - от 0 до 5 лет | 17457 | 14775 | 12093 | 10386 |
| - от 5 лет и более | 21114 | 18432 | 15750 | 14043 |

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников Учреждения

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы Учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К_о)

| Уровень образования | Коэффициент в зависимости от уровня образования |
|-------------------------------------|---|
| Высшее профессиональное образование | 0,1 |

Коэффициент стажа работы (К_с)

| Стаж педагогической работы | Коэффициент стажа |
|----------------------------|-------------------|
| От 0 до 10 лет | 0,1 |
| От 10 до 15 лет | 0,2 |
| От 15 лет и более | 0,3 |

Коэффициент квалификационной категории (К_{кв}):

| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории |
|----------------------------|--|
| I | 0,4 |
| высшая | 0,8 |

* При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее

образование, в возрасте до 28 лет;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки « Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения:

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки , соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения.

Коэффициент напряженности (Кн)

| № п/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
|-------|--|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования: | |
| 1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,23 |
| 1.2. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по физкультуре, тьютор, музыкальный руководитель | 0,02 |
| 1.3. | Педагог дополнительного образования | 0,07 |
| 2. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: | |
| 2.1. | воспитатель | 0,4 |

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад $\times (1 + K_o + K_c + K_{kv} + K_n) + E_{dk} *$)

| № п/п | Наименование должности | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях | | | |
|-------|---|---|----------------------------|-----------------|-------------------|
| | | образование | стаж педагогической работы | | |
| | | | от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 и более лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования: | | | | |
| 1.1 | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессиональное | 10749 | 11490 | 12231 |
| | - I квалификационную категорию | | 13714 | 14455 | 15197 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 16679 | 17421 | 18162 |
| | | среднее профессиональное | 10008 | 10749 | 11490 |
| | - I квалификационную категорию | | 12973 | 13714 | 14455 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 15938 | 16679 | 17421 |

| | | | | | |
|-----|--|--------------------------|-------|-------|-------|
| 1.2 | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог | высшее профессиональное | 9044 | 9785 | 10526 |
| | - I квалификационную категорию | | 12009 | 12750 | 13492 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 14974 | 15716 | 16457 |
| | | среднее профессиональное | 8303 | 9044 | 9785 |
| | - I квалификационную категорию | | 11268 | 12009 | 12750 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 14233 | 14974 | 15716 |
| 1.3 | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий: | высшее профессиональное | 9415 | 10156 | 10897 |
| | - I квалификационную категорию | | 12380 | 13121 | 13862 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 15345 | 16086 | 16828 |
| | | среднее профессиональное | 8673 | 9415 | 10156 |
| | - I квалификационную категорию | | 11638 | 12380 | 13121 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 14604 | 15345 | 16086 |
| 2. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: | | | | |
| 2.1 | Воспитатель, имеющий: | высшее профессиональное | 13342 | 14176 | 15010 |
| | - I квалификационную категорию | | 16678 | 17512 | 18346 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 20014 | 20848 | 21681 |
| | | среднее профессиональное | 12509 | 13342 | 14176 |
| | - I квалификационную категорию | | 15844 | 16678 | 17512 |
| | - высшую квалификационную категорию | | 19180 | 20014 | 20848 |

* Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Для педагогических работников Учреждения, реализующих программу общего образования и основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

3. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

| Уровень профессиональной квалификационной группы | Коэффициент уровня |
|--|--------------------|
| Первый | 0,8 |
| Второй | 0,96 |
| Третий | 1,12 |
| Четвертый | 1,92 |

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

| Квалификационный уровень | Коэффициент квалификационного уровня |
|---|--------------------------------------|
| Профессии рабочих | |
| Первый | 0,31 |
| Второй, третий | 0,23 – 0,47 |
| Четвертый | 0,39 – 0,55 |
| Учебно-вспомогательный персонал | |
| Первый, второй | 0,31 – 0,55 |
| Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии | |
| Первый | 0,31 – 0,55 |
| Второй | 0,47 – 0,71 |
| Должности специалистов и служащих | |
| Первый | 0,39 – 0,63 |
| Второй | 0,43 – 0,67 |
| Третий | 0,47 – 0,71 |
| Четвертый | 0,51 – 0,75 |
| Пятый | 0,55 – 0,79 |

Должностные оклады с учетом коэффициентов (5540 * (Кугр + Ккву)):

Профессии рабочих первого уровня

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
|--------------------------|--|---|
| 1 | уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений | 6149 |

Профессии рабочих второго уровня

| Квалификационный | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в |
|------------------|------------------------|---|
|------------------|------------------------|---|

| уровень | | месяц, в рублях |
|---------|--|-----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 2 | <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"),</p> <p>Сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, машинист по стирке спецодежды, машинист (кочегар) котельной</p> | 7 921 |

Профессии рабочих четвертого уровня

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
|--------------------------|------------------------------------|---|
| 4 | водитель школьного автобуса | 13 683 |

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
|--------------------------|----------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | младший воспитатель | 8365 |

Должности служащих второго уровня

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
|--------------------------|------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | повар | 8808 |
| 2 | заведующий хозяйством | 9029 |
| 4 | механик | 9473 |

4. Коэффициент Учреждения

4.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

| Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок |
|---|--------------------------------------|
| 1 | 2 |
| 1. Повышение должностных окладов | |
| За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья. | 15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2 |

| 1 | 2 |
|---|---|
| Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Мышкинского муниципального района, расположенных в сельской местности и г. Мышкине, имеющих право на получение мер социальной поддержки. | 25 %, Кс = 0,25 |
| Женщинам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30 %, Кс = 0,3 |
| За работу учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 %, Кс = 0,2 |
| Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств местного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с организацией после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет. | 30 %, Кс = 0,3 |
| 2. Компенсационные выплаты | |
| За работу в ночное время | 35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в выходные и праздничные дни | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации |
| За работу в неблагоприятных условиях труда | до 12 %, К= 0,12 |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации |

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

5. Минимальный уровень заработной платы работников Учреждения

Месячная заработная плата работников образовательных организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

| Категории обучающихся | Ставки часовой оплаты труда, рублей | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| | профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в образовательных организациях, реализующих | 513 | 584 | 256 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| образовательную программу начального, основного и среднего образования, другие аналогичные категории обучающихся | | | |
|--|--|--|--|

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

7. Иные условия оплаты труда

7.1. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере.

7.1.2. Размер такой оплаты составляет:

- в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

- в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.1.3. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.1.4. Для работников, работающих по сменному графику работы со «скользящими» выходными днями, не будет считаться работой в выходной день (субботу, воскресенье), подлежащей оплате в повышенном размере, если работа в эти дни произведена в соответствии с графиком.

7.1.5. При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени.

7.2. Сменный режим работы. Суммированный учет рабочего времени

7.2.1. Для сторожей установлен **сменный режим** работы, чередование рабочих и выходных дней определяется графиком сменности.

Для работников со сменным режимом работы предусмотрен **суммированный учет** рабочего времени.

Учетным периодом является год.

Нормальное число рабочих часов за учетный период при суммированном учете рабочего времени определяется исходя из установленной для Работника еженедельной продолжительности рабочего времени, равной 40 часам.

7.2.2. При подсчете нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из него исключают время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный отпуск, учебный отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, временная нетрудоспособность, период выполнения государственных, общественных обязанностей). Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.

7.2.3. Оплата труда работников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, производится исходя из часовой ставки, установленной за час работы.

7.2.4. Расчет часовой ставки вычисляется по формуле:

$$\boxed{\text{Тарифная ставка часа}} = \boxed{\text{Должностной оклад}} : \boxed{\text{Нормативное количество часов в календарном году :12 месяцев}}$$

7.2.5. При **суммированном учете** сверхурочными являются часы, отработанные сверх нормы рабочих часов за учетный период (год) (ст. 99 ТК РФ), которые определяются и оплачиваются после окончания учетного периода по формуле:

$$\boxed{\text{Количество сверхурочных часов за учетный период}} = \boxed{\text{Количество фактически отработанных часов за учетный период}} - \boxed{\text{Нормативное число рабочих часов за учетный период}}$$

7.2.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В случае, если работник не отработал установленную норму рабочего времени в учетном периоде, его труд оплачивается в зависимости от причин недоработки. Если она произошла по вине работодателя, то его рабочее время должно быть оплачено исходя из среднего заработка, рассчитанного пропорционально отработанному времени. Вина работодателя может выражаться в нарушении обязанности по обеспечению нормальных условий работы.

В случае расторжения трудового договора до окончания учетного периода, норма рабочего времени определяется на дату увольнения (на основе производственного календаря, где отражено нормальное количество рабочих часов за любой промежуток времени).

В случае, если работник не отработал установленную норму рабочего времени в учетном периоде, его труд оплачивается в зависимости от причин недоработки. Если она произошла по вине работодателя, то его рабочее время должно быть оплачено исходя из среднего заработка, рассчитанного пропорционально отработанному времени. Вина работодателя может выражаться в нарушении обязанности по обеспечению нормальных условий работы.

В случае расторжения трудового договора до окончания учетного периода, норма рабочего времени определяется на дату увольнения (на основе производственного календаря, где отражено нормальное количество рабочих часов за любой промежуток времени).

Если работник по графику отработал больше, чем предусмотрено производственным календарем за аналогичный период, ему нужно будет оплатить сверхурочную работу.

7.3. Порядок расчета часовой ставки за работу в выходной и нерабочий праздничный день

7.3.1. Расчет часовой ставки за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии с пунктом 7.2.4. настоящего положения.

7.4. Порядок расчета доплаты за работу в ночное время

7.4.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

1 час работы в ночное время = Должностной оклад : Норма рабочего времени в час. в текущем году X 35.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

| N п/п | Перечень выплат | Размер выплат |
|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Осуществление функций классного руководителя при наполняемости класса: | 5% |
| 2. | учителям 1-4 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку; | 5% |
| 3. | учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по химии, физике, биологии, по иностранному языку | 5% |
| 4. | учителям 5-9 классов за проверку тетрадей по математике, русскому языку, литературе | 10% |
| 5. | за заведование оборудованными учебными кабинетами, лаборантскими, мастерскими | 10% |
| 6. | за заведование учебно- опытными участком | 5% |
| 7. | за работу с учебниками библиотечного фонда | 5% |
| 8. | за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников | размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон |
| 9. | за выполнение обязанностей инспектора по охране прав детей | 5% |
| 10. | за сопровождение обучающихся на школьном автобусе. протяженность маршрута до 30 км протяженность маршрута до 20 км протяженность маршрута до 10 км | 20% 15% 5% |
| 11. | за ведение базы АСИОУ, Web-консолидацию | 15% |
| 12. | за работу со школьным сайтом | 10% |
| 13. | за организацию и проведение воспитательной работы | 10% |
| 14. | за руководство образовательным центром «Точка роста» | 3000 рублей |
| 15. | за интенсивность энергозатрат повару (физическая динамическая нагрузка, статическая нагрузка, физическое напряжение) повару школы | 10 000 рублей |
| 16. | за работу не входящую в должностные обязанности водителю школьного автобуса (ремонт автобуса). | 50% |
| 17. | за классность (1 класс) водителю школьного автобуса | 25% |
| 18. | за классность (2 класс) водителю школьного автобуса | 15% |
| 19. | за работу не входящую в должностные обязанности (завоз дров в дровяной сарай) машинисту (кочегару) котельной | 60% |
| 20. | за работу не входящую в должностные обязанности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (выкашивание пришкольной территории , уборка снега на пришкольной территории) | 60% |
| 21. | за работу не входящую в должностные обязанности повару (ведение журналов на пищеблоке) | 50% |

| | | |
|-----|---|-------------|
| 22. | за интенсивность водителю школьного автобуса | 30% |
| 23. | за работу в условиях коронавирусной инфекции (обработка автобуса) | 10% |
| 24. | за работу не входящую в должностные обязанности (осуществление функций входного контроля) уборщику помещений | 65% |
| 25. | за организацию работы по безопасности образовательной организации | 15% |
| 26. | за организацию работы школьного спортивного клуба и ведение страницы сайта | 10% |
| 27. | за работу оператора на платформе государственных сервисов (ПГС),ЕГИССО, ФРДО | 10% |
| 28. | за организацию горячего питания обучающихся | 6500 рублей |
| 29. | за работу в условиях коронавирусной инфекции (обработка помещений, санузлов, кабинетов) | 65% |
| 30. | за работу не входящую в должностные обязанности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 50% |
| 31. | за работу оператора ПФДО | 5% |
| 32. | советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными организациями за сопровождение реализации программы воспитания | 5000 рублей |
| 33. | советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными организациями за медиасопровождение | 3000 рублей |
| 34. | советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными организациями за реализацию проектной деятельности | 3638 рублей |
| 35. | за эксплуатацию автобуса ПАЗ- 423470 -04 длиной 8,5 м (31 посадочное место) | 30% |

Выплаты социального характера

1. Выплаты социального характера - выплаты, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций, при наличии денежных средств, а именно:

оказание материальной помощи;
единовременные поощрительные выплаты к юбилейным датам.

2. Материальная помощь оказывается в случаях:

а) смерти близкого человека (отца, матери, мужа, жены, ребенка) 5000 рублей;

б) длительной болезни (продолжительностью более месяца) 5000 рублей;

в) рождения ребёнка 5000 рублей;

г) бракосочетания 5000 рублей;

д) в других случаях (пожар, стихийное бедствие и т.п.) – 5 000 рублей.

3. Единовременные поощрительные выплаты производятся:

- к праздничным датам: День учителя – 1000 руб.

8 Марта -- 1000 руб.

23 февраля 1000 руб.

- в связи с уходом на пенсию 5 000 руб.

4. Выплаты социального характера выплачиваются по заявлению работника на основании приказа директора при наступлении события, указанного в разделе 2 настоящего Положения.